

# Entrevista

---

**Enferm. anest. -reanim. ter. dolor (Internet) Vol.8 nº1 2025 / ISSN: 2529-9670**

Autora: Ballesteros Barrado, A.<sup>1</sup>

1. Directora de la revista Enferm. anest. -reanim. ter. dolor (Internet) Vol.8 nº14 2025

## **Entrevista al Dr. Adriano Friganovic. Presidente de la Organización Europea de Enfermeros Especialistas (ESNO).**



El Dr. Adriano Friganovic, Presidente de la Organización Europea de Enfermeros Especialistas (ESNO). Trabaja en el Centro Hospitalario Universitario de Zagreb, en el departamento de garantía y mejora de la calidad. Trabajó como enfermero jefe del Departamento de Anestesiología y Medicina Intensiva desde 2016 hasta 2024. Además, desde 1997 trabajó en la unidad de anestesiología y cuidados intensivos de cirugía, ocupando el cargo de supervisora desde 2005 hasta 2016. Es licenciado y máster

en enfermería por la Universidad de Ciencias de la Salud Aplicadas de Zagreb (Croacia) y doctor por la Facultad de Medicina de la Universidad de Liubliana (Eslovenia). Trabaja como profesor universitario en la Universidad de Ciencias de la Salud Aplicadas de Zagreb. Es profesor adjunto en la Facultad de Estudios Sanitarios de la Universidad de Rijeka.

Adriano es presidente de la Sociedad Croata de Enfermería de Anestesia, Reanimación, Cuidados Intensivos y Transfusión (CNSARICT), presidente de la Federación Nacional Croata de Enfermería (CCNF), presidente de la Organización Europea de Enfermeras especialistas (ESNO), expresidente de la Federación Mundial de Enfermería de Cuidados Críticos (WFCCN), presidente de los Antiguos Alumnos de la Universidad de Ciencias Aplicadas de la Salud y presidente del Comité de Planificación de Congresos de la Federación Internacional de Enfermería de Anestesia (IFNA), Exmiembro de la Junta Directiva de la Fundación Europea para la Seguridad del Paciente (EUPSF) y miembro del Comité de Salud de la ciudad de Zagreb. Fundó la revista nacional en línea Shock y fue su primer editor jefe. Es editor jefe de la revista World of Health y miembro del consejo editorial de otras revistas. Fundó el Movimiento por la Equidad Sostenible en la Salud y fue miembro del comité directivo. Es miembro fundador de la sección Alpha Alpha Ghama de Sigma Theta Tau International.

Autor de más de 40 artículos científicos (<https://orcid.org/0000-0002-9528-6464>), conferenciante solicitado internacionalmente por su aportación en los ámbitos detallados previamente.

**AB:** ESNO was born in 2008, what is its main objective? Project would you highlight at the present time? /

*ESNO nace en 2008 ¿cuál es su principal objetivo? ¿Qué proyecto destacarías en el momento actual?*

**AF:** The primary objective of the European Specialist Nurses Organisation (ESNO) is to promote recognition and strengthen the professional status of specialist nurses across Europe. ESNO achieves this by advocating for formal recognition under the EU Directive on professional qualifications, facilitating harmonisation of specialist nurse roles and education frameworks across member states, and fostering collaboration among specialist nursing organisations, while shaping European policy on education, mobility, and practice standards. ESNO is community of enthusiastic people gathered around idea of specialist nursing in Europe, but we also build worldwide relations. We like to say ESNO is one big family and when you are connected once you are staying lifetime.

ESNO has a numerous of different activities international congress organized every year, position papers, different events in European Parliament and European Social and Economic Council, scientific and publishing activities. We are very proud that this year we kicked official ESNO journal World of Health with me as Editor in Chief and Dr Vedrana Vejzovic and Alessandro Stievano with deputy Editors in Chief. /

*El objetivo principal de ESNO es promover el reconocimiento y reforzar las condiciones profesionales de las enfermeras especializadas en toda Europa. La ESNO logra este objetivo abogando por el reconocimiento formal en virtud de la Directiva de la UE sobre cualificaciones profesionales, facilitando la armonización de las funciones de las enfermeras especializadas y los marcos educativos en todos los Estados miembros, y fomentando la colaboración entre las organizaciones de enfermería especializada. Al tiempo que configura la política Europea en materia de educación, movilidad y normas de práctica. La ESNO, es una comunidad de personas entusiastas reunidas en torno a la idea de la enfermería especializada en Europa, pero también establecemos relaciones a nivel mundial. Nos gusta decir que la ESNO es una gran familia y que, una vez que te unes a ella, permaneces en ella de por vida.*

*La ESNO lleva a cabo numerosas actividades diferentes, como congresos internacionales anuales, documentos de posicionamiento, diferentes eventos en el Parlamento Europeo y el Consejo Económico y Social Europeo, actividades científicas y editoriales. Estamos muy orgullosos de haber lanzado este año la revista oficial de ESNO, World of Health, conmigo como editor jefe y la Dra. Vedrana Vejzovic y Alessandro Stievano como editores jefe adjuntos.*

**AB:** As president of ESNO, could you explain to us why this association is important and how a specialist nurse can benefit from its membership? /

*Como presidente de ESNO podrías explicarnos ¿por qué es importante esta asociación y cómo puede beneficiarse una enfermera especialista de su pertenencia?.*

**AF:** First, I want to say that my engagement in ESNO started as representative of International Federation of Nurses Anaesthetists. The ESNO plays a crucial role in advancing the professional identity, recognition, and influence of specialist nurses across Europe.

ESNO is important because we provide a unified voice at the European level, especially in dialogues with EU institutions, health policymakers, and other stakeholders. ESNO advocates for the harmonisation of specialist nurse education, ensuring consistency in standards and qualifications across borders. We are also deeply engaged in public health campaigns, such as those related to antimicrobial resistance, vaccinations, and digital health — areas where specialist nurses are central to success.

Benefits for Specialist Nurses are that ESNO assure representation, professional development, networking, leadership opportunities, visibility and recognition. Members have their profession represented in policy discussions that directly impact clinical practice, education, and mobility within the EU. We assure access to working groups, scientific committees, and involvement in EU-wide projects and publications. ESNO give opportunities to collaborate with other specialist nurses and organizations across Europe, opening doors for knowledge exchange and research. Members can take active roles in shaping initiatives such as training frameworks, curriculum development, and public awareness campaigns. At the end being part of ESNO gives specialist nurses the chance to raise the profile of their specialty at national and international levels. Ultimately, membership in ESNO empowers nurses not just to improve their practice, but to influence the direction of healthcare in Europe./

*En primer lugar, quiero decir que mi compromiso con la ESNO comenzó como representante de la Federación Internacional de Enfermeras Anestésistas. La ESNO desempeña un papel crucial en la promoción de la identidad profesional, el reconocimiento y la influencia de las enfermeras especializadas en toda Europa.*

*La ESNO es importante porque proporciona una voz unificada a nivel europeo, especialmente en los diálogos con las instituciones de la UE, los responsables políticos en materia de salud y otras partes interesadas. La ESNO aboga por la armonización de la formación de las enfermeras especializadas, garantizando la coherencia de las normas y las cualificaciones a través de las fronteras. También estamos*

*profundamente comprometidos con las campañas de salud pública, como las relacionadas con la resistencia antimicrobiana, las vacunas y la salud digital, ámbitos en los que las enfermeras especializadas son fundamentales para el éxito de las mismas.*

*Las ventajas para las enfermeras especializadas son que ESNO garantiza la representación, el desarrollo profesional, la creación de redes, las oportunidades de liderazgo, la visibilidad y el reconocimiento. Los miembros ven representada su profesión en los debates políticos que afectan directamente a la práctica clínica, la educación y movilidad dentro de la UE. Garantizamos el acceso a grupos de trabajo, comités científicos y la participación en proyectos y publicaciones a escala europea. ESNO ofrece oportunidades para colaborar con otras enfermeras especializadas y organizaciones de toda Europa, lo que abre las puertas al intercambio de conocimientos y a la investigación. Los miembros pueden participar activamente en la configuración de iniciativas como marcos de formación, desarrollo de planes de estudios y campañas de sensibilización pública. En definitiva, formar parte de ESNO ofrece a las enfermeras especializadas la oportunidad de dar a conocer su especialidad a nivel nacional e internacional. En última instancia, la pertenencia a ESNO permite a las enfermeras no solo mejorar su práctica, sino también influir en la dirección de la asistencia sanitaria en Europa.*

**AB:** Some sectors of nursing believe that dividing us into specialities weakens us as a profession, what would you say about this?/

*Algunos sectores de la enfermería opinan que dividirnos en especialidades nos debilita como profesión, ¿Qué les dirías al respecto?*

**AF:** I understand that concern, but I would respectfully disagree with the idea that specialization weakens the nursing profession. In fact, specialization strengthens nursing—both in terms of clinical impact and professional recognition.

Here's why, complex care requires expert knowledge, we don't lose unity—we gain depth, we gain influence and visibility, and finally specialization reflects maturity.

Modern healthcare is increasingly complex. Patients today often present with multiple, chronic, or highly specialized conditions. Specialist nurses bring deep clinical expertise in areas like oncology, critical care, infection control, and mental health—ensuring safer, more effective care. Specialization doesn't mean fragmentation. We remain united by shared nursing values—compassion, patient advocacy, holistic care—while gaining depth and leadership in specific areas of practice. Having defined specialties helps us speak the language of other professions, such as medicine, policy, and academia. It makes it easier to argue for appropriate staffing, education standards, and regulation. Without recognized specialties, nurses' risk being seen as generalists even when their work is highly advanced. Other professions—medicine, pharmacy,

physiotherapy—embrace specialization as a sign of professional evolution. Nursing should do the same.

So, rather than seeing specialization as division, we should see it as diversification with a unified core. It's about enabling nurses to work to their full potential while keeping the profession cohesive and adaptable. Nowadays it is hard to give generic education for nurses, I believe that future of nursing is in specialisations such as nurse anaesthetists. /

*Entiendo esa preocupación, pero respetuosamente discrepo con la idea de que la especialización debilita la profesión. De hecho, la especialización nos fortalece, tanto en términos de impacto clínico como de reconocimiento profesional.*

*He aquí el motivo: la atención compleja requiere conocimientos especializados, no perdemos unidad, sino que ganamos profundidad, influencia y visibilidad, y, por último, la especialización refleja madurez.*

*La atención sanitaria moderna es cada vez más compleja. Hoy en día, los pacientes suelen presentar afecciones múltiples, crónicas o muy complejas. Las enfermeras especializadas aportan una profunda experiencia clínica en áreas como la oncología, los cuidados intensivos, el control de infecciones y la salud mental, lo que garantiza una atención más segura y eficaz. La especialización no significa fragmentación. Seguimos unidos por valores de enfermería compartidos —compasión, defensa del paciente, atención holística— al tiempo que ganamos profundidad y liderazgo en áreas específicas de la práctica. Tener especialidades definidas nos ayuda a hablar el lenguaje de otras profesiones, como la medicina, la política y el mundo académico. Facilita la defensa de una dotación de personal adecuada, unos estándares educativos y una regulación. Sin especialidades reconocidas, las enfermeras corren el riesgo de ser consideradas generalistas, incluso cuando su trabajo es muy avanzado. Otras profesiones, como la medicina, la farmacia o la fisioterapia, adoptan la especialización como un signo de evolución profesional. La enfermería debería hacer lo mismo.*

*Por lo tanto, en lugar de ver la especialización como una división, deberíamos verla como una diversificación con un núcleo unificado. Se trata de permitir que las enfermeras trabajen al máximo de su potencial, al tiempo que se mantiene la cohesión y la adaptabilidad de la profesión. Hoy en día es difícil impartir una formación genérica a las enfermeras, creo que el futuro de la enfermería está en especializaciones como la de enfermera anestésista.*

**AB:** As an anaesthesia and critical/intensive care nurse, you have developed your career in these areas, do you think it should be a joint or separate speciality at the international level? Why should critical care nursing and/or anaesthesia should be a speciality?/

*Enfermera de Anestesia y cuidados críticos/intensivos, tu carrera se ha desarrollado en estos ámbitos. ¿Consideras que debería ser una especialidad conjunta o separada a nivel Internacional? ¿Por qué enfermería en cuidados críticos y/o anestesia debería ser una especialidad?*

**AF:** From my perspective, anaesthesia and critical care nurses each deserve recognition as distinct specialities at the international level, though they are closely related in practice. Both specialities have a distinct skill sets and clinical focus. Anaesthesia nursing involves deep knowledge of pharmacology, airway management, sedation, perioperative monitoring, and collaboration with anaesthesiologists. It's highly technical and focused on specific procedures and patient safety during surgeries or interventions. Critical care nursing focuses on multi-organ failure, ventilator support, hemodynamic monitoring, emergency response, and prolonged, complex care for unstable patients. While both specialities require advanced knowledge and overlap in acute care settings, the contexts, tools, and responsibilities differ significantly enough to warrant separate educational tracks and competencies. Recognizing these as separate specialities across Europe and internationally would support harmonization of training and certification, greater professional mobility, clearer career progression, and safer, more specialized care for patients./

*Desde mi punto de vista, las enfermeras de anestesia y cuidados intensivos merecen ser reconocidas como especialidades distintas a nivel internacional, aunque estén estrechamente relacionadas en la práctica. Ambas especialidades tienen un conjunto de habilidades y un enfoque clínico distintos. La enfermería de anestesia implica un profundo conocimiento de farmacología, manejo de las vías respiratorias, sedación, monitorización perioperatoria y colaboración con anestesistas. Es muy técnica y se centra en procedimientos específicos y en la seguridad del paciente durante las cirugías o intervenciones. La enfermería de cuidados intensivos se centra en el fallo multiorgánico, el soporte ventilatorio, la monitorización hemodinámica, la respuesta a emergencias y los cuidados prolongados y complejos para pacientes inestables.*

*Aunque ambas especialidades requieren conocimientos avanzados y se solapan en entornos de cuidados intensivos, los contextos, las herramientas y las responsabilidades difieren lo suficiente como para justificar itinerarios formativos y competencias separados. Reconocerlas como especialidades independientes en Europa y a nivel internacional contribuiría a la armonización de la formación y la certificación, a una mayor movilidad profesional, a una progresión profesional más clara y a una atención más segura y especializada para los pacientes.*

**AB:** What is for you IFNA/

Qué es para ti IFNA

**AF:** For me, IFNA — the International Federation of Nurse Anaesthetists — is a crucial global organization that represents, unifies, and elevates the practice of nurse anaesthesia worldwide. Thanks to extraordinary leadership of actual president Dr Jackie Rowles, but also and presidents before her IFNA stands as the finest nursing organization at world level.

What IFNA stands for, in my view, professional recognition, quality and safety, global collaboration, and advocacy. IFNA works to ensure that nurse anaesthetists are recognized as autonomous, highly skilled professionals in anaesthesia care, with standardized education and practice levels globally. It promotes high standards of education, clinical practice, and patient safety, especially in countries where formal nurse anaesthesia education is still developing. It provides a network for sharing knowledge, research, and policy among nurse anaesthetists across continents, helping align best practices internationally. IFNA defends and strengthens the role of nurse anaesthetists in healthcare systems, often in environments where their scope of practice may be challenged or misunderstood. IFNA represents both a professional home and a voice. It validates the critical contributions nurse anaesthetists make every day in surgical, trauma, and critical care. IFNA is very important for myself, and I think together we did an excellent job internationally. /

*Para mí, la IFNA, es una organización mundial crucial que representa, unifica y eleva la práctica de la enfermería anestésica en todo el mundo. Gracias al extraordinario liderazgo de la actual presidenta, la Dra. Jackie Rowles, pero también de los presidentes que la precedieron, la IFNA se erige como la mejor organización de enfermería a nivel mundial.*

*En mi opinión, IFNA es sinónimo de reconocimiento profesional, calidad y seguridad, colaboración global y defensa. IFNA trabaja para garantizar que los enfermeros anestésistas sean reconocidos como profesionales autónomos y altamente cualificados en el ámbito de la anestesia, con niveles de formación y práctica estandarizados a nivel mundial. Promueve altos estándares de formación, práctica clínica y seguridad del paciente, especialmente en países donde la formación oficial de enfermeros anestésistas aún está en vías de desarrollo. Proporciona una red para compartir conocimientos, investigaciones y políticas entre enfermeros anestésistas de todos los continentes, lo que ayuda a armonizar las mejores prácticas a nivel internacional. La IFNA defiende y refuerza el papel de los enfermeros anestésistas en los sistemas de salud, a menudo en entornos en los que su ámbito de actuación puede verse cuestionado o malinterpretado.*

*La IFNA representa tanto un hogar profesional como una voz. Valida las contribuciones fundamentales que los enfermeros anestésistas realizan cada día en cirugía, traumatología y cuidados intensivos. La IFNA es muy importante para mí, y creo que juntos hemos hecho un excelente trabajo a nivel internacional.*

**AB:** In your country the speciality integrates the transfusion nurse, as president of CNSARICT what future do you visualize? /

*En tu país la especialidad integra la enfermera de transfusión, ¿como presidente de CNSARICT qué futuro visualizas?*

**AF:** Nurses at transfusion department in our country in some hospitals were the backbone due to the lack of laboratory engineer. They were also a crucial part when we established our Society in 2005. Now, we are trying to hold them in their positions, especially in the field blood donation. CNSARICT organizes and delivers officially accredited training courses, congresses, and workshops specifically targeted at nurses and medical technicians involved in transfusion practice. The society establishes committees—such as a Transfusion Medicine Committee led by Barbara Bačić —which develop standardized job descriptions, protocols, and professional documentation to clarify responsibilities in transfusion care./

*Las enfermeras del departamento de transfusiones de algunos hospitales de nuestro país eran el pilar fundamental debido a la falta de ingenieros de laboratorio. También fueron una parte crucial cuando fundamos nuestra Sociedad en 2005. Ahora, estamos tratando de mantenerlas en sus puestos, especialmente en el campo de la donación de sangre. La CNSARICT organiza e imparte cursos de formación, congresos y talleres acreditados oficialmente, dirigidos específicamente a enfermeras y técnicos médicos que participan en la práctica de la transfusión. La sociedad establece comités, como el Comité de Medicina Transfusional, dirigido por Bárbara Bačić, que elaboran descripciones de puestos de trabajo, protocolos y documentación profesional estandarizada para aclarar las responsabilidades en la atención transfusional*

**AB:** Adriano, how do we get the new generations involved in the development of our profession? / *Adriano ¿Cómo conseguimos que las nuevas generaciones se impliquen en el desarrollo de nuestra profesión?*

**AF:** We must first lead by example. The new generations need to see that nursing is not just a job—it's a profession built on purpose, science, and solidarity. To engage them, we must open the doors early: bring them into clinical discussions, let them attend congresses, and show them that their voice matters even as students or junior nurses. Mentorship is key. Every experienced nurse should take it as a duty to mentor at least one younger colleague. Not just to teach procedures, but to transfer values: patient advocacy, ethical responsibility, critical thinking. We also need to modernize how we communicate. Social media, podcasts, digital platforms—they're not distractions; they're tools. We can use them to share knowledge, celebrate achievements, and connect across borders. Most importantly, we must trust them. Give them space in our professional organizations. Involve them in decision-making, research projects, and educational initiatives. When they feel ownership, they stay—and they grow. This profession doesn't move forward by preserving the past. It evolves by inviting the future in.

I had a few role models and mentors during my work career, and I like to work with young people give them example how to grow in profession, but also you must be critical sometimes, it's always about balance. /

*En primer lugar, debemos predicar con el ejemplo. Las nuevas generaciones deben ver que la enfermería no es solo un trabajo, sino una profesión basada en un propósito, la ciencia y la solidaridad. Para involucrarlas, tenemos que abrirlas las puertas desde el principio: incluirlas en los debates clínicos, permitirles asistir a congresos y mostrarles que su opinión importa, incluso siendo estudiantes o enfermeras junior. La tutoría es fundamental. Toda enfermera con experiencia debería considerar un deber ser mentora de al menos una colega más joven. No solo para enseñarle procedimientos, sino para transmitirle valores: defensa del paciente, responsabilidad ética, pensamiento crítico. También debemos modernizar nuestra forma de comunicarnos. Las redes sociales, los podcasts, las plataformas digitales... no son distracciones, son herramientas. Podemos utilizarlas para compartir conocimientos, celebrar logros y conectar más allá de las fronteras. Y lo más importante: debemos confiar en ellos. Darles espacio en nuestras organizaciones profesionales. Involucrarlos en la toma de decisiones, en proyectos de investigación y en iniciativas educativas. Cuando sienten que algo les pertenece, se quedan y crecen. Esta profesión no avanza conservando el pasado. Evoluciona invitando al futuro a entrar.*

*He tenido varios modelos a seguir y mentores a lo largo de mi carrera profesional, y me gusta trabajar con jóvenes para darles ejemplo de cómo crecer en la profesión, pero también hay que ser crítico a veces, siempre se trata de encontrar el equilibrio.*

**AB:** Are there any questions you would have liked to have been asked at some time and have not been asked?/

*¿Hay alguna pregunta que te hubiese gustado que te hiciesen alguna vez y no hayan hecho?*

**AF:** I would like to invite people to join activities organized by ESNO and IFNA. As chair of Congress Planning Committee of World Congress of Nurses Anaesthetists, I'd like to invite you all to Brisbane, Australia in 7 – 9 May 2026. It will be huge and excellent event for nurses' anaesthetists.

Also, I will invite you to 8<sup>th</sup> Congress of ESNO in Rome, Italy 4 – 6 June 2026, we promise you great scientific program./

Me gustaría invitar a la gente a participar en las actividades organizadas por ESNO e IFNA. Como presidente del Comité de Planificación del Congreso Mundial de Enfermeras Anestésistas, me gustaría invitaros a todos a Brisbane, Australia, del 7 al 9 de mayo de 2026. Será un evento enorme y excelente para las enfermeras anestésistas.

Además, les invito al 8.º Congreso de ESNO en Roma, Italia, del 4 al 6 de junio de 2026, donde les prometemos un magnífico programa científico.

**AB:** Finally, how do you manage to spend so many hours a day doing everything you do with this energy and contagious charisma that those of us who know you notice?/ *Por último, ¿cómo puedes sacar tantas horas al día para hacer todo lo que haces con esta energía y carisma contagiante que notamos los que te conocemos?*

**AF:** Thank you for this contagious charisma term, but I think I am ordinary nurse with huge wish to improve our profession and put nursing on the top of health care system where we belong. People on social media and back home see only the surface of your success, travel around the world, awards, publications. However, what people do not see is time invested in that success. I am always a positive thinker and like to move things forward and try to be inclusive in this process. From early years of my career, I was involved in different organizations and spend a lot of my personal time to handle all these obligations. But when I look back, I wouldn't change anything. Always proud to my colleague's success and try to help them to override all problems. /

*Gracias por este término tan contagioso, «carisma», pero creo que soy una enfermera normal, con un gran deseo de mejorar nuestra profesión y situar la enfermería en la cima del sistema sanitario, donde nos corresponde estar. La gente en las redes sociales y en mi país solo ve la superficie de tu éxito, tus viajes por todo el mundo, tus premios y tus publicaciones. Sin embargo, lo que la gente no ve es el tiempo que has invertido en ese éxito. Siempre soy una persona positiva, me gusta hacer avanzar las cosas e intento ser inclusivo en este proceso. Desde los primeros años de mi carrera, participé en diferentes organizaciones y dediqué mucho de mi tiempo personal a cumplir con todas estas obligaciones. Pero cuando miro atrás, no cambiaría nada. Siempre me siento orgulloso del éxito de mis colegas e intento ayudarles a superar todos los problemas.*